

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад № 74 «Пчёлка»  
Протокол № 10  
от « 12 » 11 2018г.  
Иванова Н.С. Иванова

**УТВЕРЖДЕНО:**

Заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 74 «Пчёлка»

Приказ № 48  
от « 15 » 11 2018г.

Кондраткова И.В. Кондраткова

**ПОЛОЖЕНИЕ****об оценке качества работы педагогических работников МБДОУ  
«Детский сад №74 «Пчёлка» при распределении стимулирующей части  
фонда оплаты труда****1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок рассмотрения сформированной советом Учреждения Комиссией по оценке качества и результативности труда педагогических работников МБДОУ (далее Комиссия), обеспечивая демократический, государственно-общественный характер управления, вопроса о стимулировании педагогических работников МБДОУ «Детский сад №74 «Пчёлка» (далее – МБДОУ).

1.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности педагогических работников МБДОУ, в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.3. Основная цель предоставления вознаграждений - повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня воспитателей и иных педагогических работников и мотивации на достижение высоких результатов.

1.4. Основанием для предоставления вознаграждения из стимулирующей части фонда является результативность деятельности воспитателей и иных педагогических работников по следующим направлениям:

- осуществление на высоком уровне воспитательно-образовательной работы с воспитанниками, сохранение и укрепление физического и психического здоровья;
- развитие творческих способностей воспитанников (качественная подготовка к конкурсам, выставкам, фестивалям и т.д.);
- активное участие в инновационной деятельности, разработка и внедрение новых эффективных образовательных программ, методик и технологий;
- разработка и издание авторской учебно-методической литературы, наглядных пособий;
- обобщение и предъявление своего опыта (активное участие в научно практических конференциях, педагогических чтениях, семинарах и т.п.).

1.5. Система стимулирующих выплат педагогическим работникам МБДОУ включает в себя длительные (постоянные на определенный период) доплаты по оценочному листу качества работы педагога и единовременные поощрительные выплаты.

1.6. Стимулирующие выплаты воспитателям учреждения, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, устанавливаются в соответствии со следующими коэффициентами:

- Коэффициент за профессиональный рост и результативность методической деятельности педагога (Кпр и мд).
- Коэффициент посещаемости (Кп),
- Коэффициент за работу в инновационном режиме (Кинн).
- Коэффициент сохранения и укрепления здоровья воспитанников (Ксуз).
- Коэффициент за превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп (Кпл.нап.).
- Коэффициент победителям, призерам и участникам конкурсов профессионального мастерства (Ккон).
- Коэффициент за подготовку и организацию участия детей в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях (Ктв).
- Коэффициент за создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса (Ксу).
- Коэффициент оценки качества работы педагога гражданским институтом и администрацией МБДОУ (Ккач).
- Коэффициент трудового участия (Кту).

1.7. Стимулирующие выплаты иным педагогическим работникам учреждения (музыкальный руководитель, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, учитель - логопед), реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, устанавливаются в соответствии со следующими коэффициентами:

- Коэффициент за профессиональный рост (Кпр).
- Коэффициент за работу в инновационном режиме (Кинн).
- Коэффициент сохранения и укрепления здоровья воспитанников (Ксуз).
- Коэффициент победителям, призерам и участникам конкурсов профессионального мастерства (Ккон).
- Коэффициент за подготовку и организацию участия детей в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях (Ктв).
- Коэффициент за создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса (Ксу).
- Коэффициент за ведение дополнительной кружковой работы с детьми (Кру).
- Коэффициент оценки качества работы педагога гражданским институтом (Ккач).
- Коэффициент трудового участия (Кту).

1.8. МБДОУ вправе вносить изменения и дополнения в наименования коэффициентов и их размеры в соответствии с потребностями учреждения.

1.9. Вновь прибывшим педагогическим работникам стимулирующие выплаты устанавливаются на внеочередном заседании Комиссии в размере 50% от среднего балла по МБДОУ и согласовываются с советом Учреждения.

1.10. Критерии оценки качества педагогов (количество баллов) оплачиваются в полном объеме за исключением следующих периодов:

- ученического отпуска;
- очередного отпуска;
- отпуска без сохранения заработной платы;
- отсутствие педагога по причине нетрудоспособности.

1.13. Невыплата или уменьшение размера стимулирующих выплат воспитателям и иным педагогическим работникам МБДОУ может осуществляться в соответствии со следующим показателем:

- наличие несчастного случая (травмы) с ребенком;
- нарушение инструкции по технике безопасности и пожарной безопасности;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение трудовой дисциплины (неоднократное опоздания на работу, самовольный уход с работы до истечения рабочей смены, отсутствие без уважительной причины, подмена без уведомления администрации);
- нарушение санитарно-гигиенических норм и санитарно-эпидемиологического режима;
- нарушение режима дня, невыполнение режимных процессов;
- за наличие замечаний по результатам контроля;
- за невыполнение или несвоевременное, некачественное исполнение решений педсовета;
- обоснованные жалобы родителей и коллег по поводу конфликтных ситуаций;
- низкий уровень ведения документации;
- халатное отношение к сохранности здания и имущества.

1.14. Лишение доплат, полное или частичное (за месяц, квартал, полугодие), производится за тот период, в котором было допущено нарушение в работе и оформляется приказом заведующего по МБДОУ с указанием периода и причин, за которое оно устанавливается. Лишение доплат устанавливается соразмерно допущенных нарушений в работе. Все случаи невыплаты или уменьшения доплаты рассматриваются заведующим и Комиссией с согласованием советом Учреждения в индивидуальном порядке.

## **2. Коэффициенты и выплаты стимулирующего характера (Приложение №1)**

### **3. Порядок рассмотрения и начисления баллов**

3.1. Распределение выплат осуществляется один раз в полугодие.

3.2. Каждый показатель результата деятельности педагогического работника оценивается в баллах и суммируется.

3.2. Оценочный лист с соответствующими баллами заполняется и передается на рассмотрение Комиссии. Решение о стимулирующих выплатах принимается большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии, которая оформляет протокол и предоставляет на согласование с советом Учреждения, на основании решения которых заведующий МБДОУ издает приказ. Приказ является основанием для начисления стимулирующих выплат работникам МБДОУ.

#### **4. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки**

4.1. В случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной Комиссией, он вправе подать апелляцию.

4.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя Комиссией с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

4.3. Апелляция не может содержать претензий к составу Комиссии и процедуре оценки. На основании поданной апелляции председатель Комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для её рассмотрения заседание Комиссии.

4.4. В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены Комиссии ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными руководителя (оценочным листом результатов профессиональной деятельности педагога), по результатам которых подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют её. Оценка, данная Комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Комиссии с согласованием совета Учреждения.

Оценочный лист качества работы педагога \_\_\_\_\_  
при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда за \_\_\_\_\_

№	Коэффициент	Подкритерии	Самооценка	Комиссия	Итог Комментарий
1.	<b>Профессиональный рост и результативность методической деятельности педагога</b>	1. Представление и обобщение своего опыта (выступления на конференциях, открытые занятия, мастер-классы, семинары, педсоветы) работы на различных уровнях: - региональные, краевые – 5 б; - городские, районные – 3 б; - по МБДОУ – 1 б.			
		2. Публикация в научных, профессиональных образовательных изданиях – 1-5 б. Всероссийские и краевые -5 б., городские - 4б., МБДОУ (в газете) -1 б. за статью На сайтах: Всероссийские и краевые - 3 б., городские - 2 б., на сайте ДОУ и своем сайте- 1 б.			
		3. Городские МО: - посещение МО – 1б; - активный участник (выступающий)– 2 б.			
		4. Развитие профессиональной компетенции: курсы повышения квалификации – 3 б; вебинары, обучающие семинары – 1 б			
		5. Ведение сайта, страницы - 1-5 б.			
		6. Обучение в ВУЗ, ССУЗ - 3-5 б.			
2.	<b>Посещаемость</b>	Фактическая посещаемость: менее 60% -1 б., 70 % - 2 б., 80% - 3б, более - 5 б.			
3.	<b>Работа в инновационном режиме: Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на развитие МБДОУ</b>	1.Разработка программ различной направленности –1-3 б., авторская – 5 б.			
		2. Участие в работе творческой, рабочей групп – 2 б.			
		3.Проекты, направленные на повышение имиджа ДОУ; всероссийские, краевые – 5 б. - городские, районные – 3 б.			
		4.Творческий подход к организации взаимодействия с родителями (тематические и групповые праздники, клубы, традиции, акции и др.) - 1-3 б.			
		5.Использование в работе ИКТ: - в своей работе – 1 б., - с детьми – 2 б., - с родителями – 3 б.			
4.	<b>Сохранение и укрепление здоровья воспитанников</b>	1. Количество дней, пропущенных одним ребенком по болезни: Для детей раннего возраста: менее 7 дней – 5 б. Для детей от 3 до 8 лет: менее 6 дней – 5 б.			
		2. Проведение здоровьесберегающих мероприятий: - с воспитанниками – (1 б.) - с родителями – (1 б.)			
		3 . Отсутствие замечаний по СанПин режима -1-3 б. <b>(нарушение минус 2 б.)</b>			
		4. Отсутствие случаев травматизма - 3б. <b>(травматизм зафиксирован – лишение баллов по всем показателям)</b>			

5.	Превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп	Данный критерий устанавливается для воспитателей - 5 б.			
№	коэффициент	Подкритерии			
6.	6.1. Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства (педагоги) 6.2. Грамоты	-Внутри МБДОУ: побед – 2 б., участник – 1 б.; - Городской уровень: победитель – 3 б., участник – 2 б.; - Краевой, региональный: победитель – 5 б., участник – 3 б.; -Всероссийский, международный: <b>(сертифицированные)</b> победитель – 5 б., участник – 3 б.;  - МКУ, Профсоюз – 2 б., Администрация г. Рубцовск – 3 б., Край - 4б., Министерская - 5 б.			
7.	Подготовка и организация участия детей (коллег) в конкурсах, выставках, фестивалях	- Внутри МБДОУ: побед – 2 б., участник – 1 б.; - Городской уровень: победитель – 3 б., участник – 2 б.; (за 1 конкурс) - Краевой, региональный: победитель – 5 б., участник – 3 б.; (за 1 конкурс) - Всероссийский, международный <b>(сертифицированные)</b> ; победитель – 3 б., участник – 1 б.; - Организация и проведение конкурсов - 1-3 б.			
8.	Создание условий для осуществления воспитательно - образовательного процесса	1. Пополнение предметно-пространственной среды 0-3 б.; 2.Взаимодействие со специалистами – (отражение в документации, ведение тетради) - 1-3 б; 3.Наставничество (работа с молодыми педагогами) - 0-3 б; 4. Молодой педагог (до 1 года) 3 б; 5.Работа с неблагополучными семьями, детьми инвалидами и детьми с ОВЗ –0-3 б; 6. Положительная динамика уровня развития дошкольников по результатам мониторинга – 2 б; 7. Ведение кружковой деятельности: - Ведение и оформление соотв. документации - 0-3 б., - Итоговое открытое мероприятие - 3 б.			
9.	Оценка качества работы педагога гражданским институтом и администрацией МБДОУ	1.Качественное ведение документации: - Своевременное и качественное заполнение портфолио педагога - 1-3 б., планирования воспит.-образоват. работы – 1 б. Работа с документацией ПМПка – 1-3 б., МПС – 1-3 б., Работа в консультационном пункте – 1-6 б. 2.Удовлетворенность родителей процессом и результатами воспит -образ. деятельности педагога- 0-2б; 3.Удовлетворенность всех участников образовательного процесса (отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников, коллег – педагогов по поводу конфликтных ситуаций) -0-2 б. <b>(лишение всех баллов по всем показателям – конфликт или жалоба вышли за пределы ДОУ)</b> 4.Выполнение требований внутреннего трудового распорядка, охраны труда, пожарной безопасности – 0-2 б.			

10.	<b>Трудовое участие</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Работа в две смены: до 5дн. - 2 б., от 5дн. до 10 дн. -3 б, и более - 5 б.</li> <li>✓ Работа с детьми раннего и младшего возраста 0-5 б.;</li> <li>✓ Подготовка и проведение детских праздников: главная роль - 2б, второстепенная роль - 1 б</li> <li>✓ Участия в мероприятиях по озеленению участков - 1-5 б.;</li> <li>✓ Оформление участков в зимний период – 1 – 5 б;</li> <li>✓ За общественную работу (оформление интерьера и т. д.) - 0-5 б;</li> <li>✓ Деятельность в составе профсоюзного комитета – 3 б.;</li> <li>✓ За дополнительную работу (по решению администрации) - 0-10 б;</li> <li>✓ За работу в летний оздоровительный период (план работы) -1 б;</li> <li>✓ За участие в ремонте: группа - 1 б, сад – 2 б.</li> </ul>			
Итого:					
Заведующий МБДОУ «Детский сад №74 «Пчёлка»		И.В. Кондраткова			
<p>С оценочным листом ознакомлена и согласна:</p> <p style="text-align: center;">дата _____ подпись _____</p>					